|  |
| --- |
|  |
| Programmablad Cursus**Duurzaamheid van de****arbeidsbeperkingen** |
| 27-03-2021/21-03/T141 |
| Truus van AmerongenDean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNedHumanTotalCare *my-a*cademytruus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl06 51758413Zwarte Woud 10 3524 SJ UtrechtPostbus 850913508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Cursus: Duurzaamheid van de Arbeidsbeperkingen 3

1.1 Achtergronden en leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden / Werkvorm / Groepsgrootte 3

1.3 Competenties voor Accreditatie 3

1.4 Organisatie en Programmacommissie 4

1.5 Planning 4

1.6 Literatuur 4

2. Docent 5

2.1 Izzet Özkan 5

3. Programma 6

.

1. Cursus: Duurzaamheid van de
Arbeidsbeperkingen

* 1. Achtergronden en leerdoelen

Bedrijfsartsen moeten op verschillende momenten in de verzuimbegeleiding adviseren over de duurzaamheid van de arbeidsbeperkingen van een werknemer die zij begeleiden. Deze informatie is van wezenlijk belang bij het bepalen van wanneer spoor 1 en / of spoor 2 ingezet zou moeten worden. Ook moeten bedrijfsartsen kunnen adviseren over het wel of niet aan de orde zijn van een verkorte IVA of een “gewone” IVA. Om hier adequaat over te kunnen adviseren moeten bedrijfsartsen kunnen bepalen of de arbeidsbeperkingen duurzaam zijn.

Na deze cursus:

* is de bedrijfsarts in staat om te bepalen of de arbeidsbeperkingen duurzaam zijn.
* is de bedrijfsarts in staat om te bepalen of er een verkorte IVA aan de orde is.
* is de bedrijfsarts in staat om te bepalen of er sprake is van een “gewone” IVA.
* Heeft bedrijfsarts inzicht hoe een rechter de duurzaamheid van arbeidsbeperkingen beoordeelt.
	1. Bijzonderheden / Werkvorm / Groepsgrootte

Het betreft een nascholing in de vorm van een cursus. Deze cursus is een mix van het overdragen van kennis in collegevorm met ruimschoots gelegenheid tot discussie en het stellen van vragen. Het gaat om een periode van ca. 4 uur. Deze cursus kan ook online gegeven worden. Het programma is dan hetzelfde.

De volgende werkwijze wordt gehanteerd:

* Introductie door inleider
* Bespreken richtlijnen
* Ruimte voor discussie
* Oefenen met casuïstiek
* Bespreken casuïstiek

De groepsgrootte bedraag ca. 13 deelnemers

* 1. Competenties voor Accreditatie
* Kennis en Wetenschap 20 %
* Maatschappelijk handelen en preventie 20 %
* Professionaliteit en Kwaliteit 60 %
	1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze cursus bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| * Truus van Amerongen-Leertouwer
 | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts ArboNed; Dean HumanTotalCare *my*-academy; arts A&G bedrijfsarts; BIG-nummer: 89022421401 |
| * Izzet Özkan
 | Verzekeringsarts;  |
| * Frank Berghuis
 | Onderwijskundige i.o. HumanTotalCare |

* 1. Planning

Deze cursus is gepland voor 20-5-2021. Meerdere data zullen nog worden gepland.

* 1. Literatuur

De volgende literatuur wordt aangeboden:

* Richtlijn: “Beoordeling van de duurzaamheid van arbeidsbeperkingen”
1. Docent

Als docent voor deze cursus treedt op

|  |  |
| --- | --- |
| Izzet Özkan**Izzet Özkan** | * 1. Izzet Özkan

Eigenaar Medisch Advies Loket BV | Prodesko Current: ICARA: Re-integratie en arbeidsongeschiktheid met 10 jaar ervaring, Prodesko, Zelfstandige Previous: In de functie van verzekeringsarts, GGD Zaanstreek - Waterland Education: Opleiding tot verzekeringsarts Drs. I. Özkan is zelfstandig verzekeringsarts die sedert 2002 werkt met de FML. Hij verricht belastbaarheidsonderzoeken bij arbeidsongeschikte cliënten, treedt op als arts-gemachtigde tegen beschikkingen van UWV en geeft meerdere malen per jaar FML-traininge aan bedrijfsartsen. Daarnaast spreekt hij 1 à 2 maal per jaar op symposia over de FML **Experience*** verzekeringsarts ICARA: Re-integratie en arbeidsongeschiktheid met 10 jaar ervaring. 2014 – Present
* Verzekeringsarts Prodesko: November 2008 – Present Professioneel deskundigenoordeel bij re-integratie | Snel Zorgvuldig en Onafhankelijk
* Verzekeringsarts Zelfstandige; 2014 – Present
* Verzekeringsarts UWV (WIA, WAJONG); In de functie van verzekeringsarts March 2010 – December 2012\
* Verzekeringsarts UWV (WIA, WAO, aSB, Deskundigenoordelen); In de functie van verzekeringsarts July 2002 – December 2008
* GGD Zaanstreek - Waterland Jeugdgezondheidszorg & Algemene Gezondheidszorg May 2001 – June 2002

**Publications*** Tuchtzaken tegen verzekeringsartsen 2004-2007
* TBV – Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde

**Education*** Opleiding tot verzekeringsarts; 2004 – 2008
* september 2008 registratie Vrije Universiteit te Amsterdam;
* Studie Geneeskunde; 1995 – 2001
 |

1. Programma

Het programma ziet er als volgt uit

|  |  |
| --- | --- |
| **Tijden** | **Programmaonderdeel** |
|  |  |
| **09:30 – 11:00 uur****11.00 – 11.15 uur** | * Inleiding
* Bespreken Richtlijn “Beoordeling van de duurzaamheid van arbeidsbeperkingen
* Interactie

koffiepauze |
| **11:15 – 13:15 uur** | * Behandeling casuïstiek
 |
| **13:15– 13:30 uur** | * Evaluatie en afsluiting
 |